

Гимназија „Светозар Марковић“
Деловодни број: 01-372
Датум: 21.03.2018. године
Јагодина

На основу члана 118. став 1. тачка 1. Закона о раду ("Сл. Гласник Републике Србије", бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – одлука УС и 113/17), и члана 26. став 1. и 2. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, („Сл. Гласник РС“ бр. 21/15), Школски одбор Гимназије „Светозар Марковић“ у Јагодини, на седници одржаној дана 26.02.2018. године донео је

ПРАВИЛНИК О НАКНАДИ ТРОШКОВА ЗА ДОЛАЗАК И ОДЛАЗАК СА РАДА У ГИМНАЗИЈИ „СВЕТОЗАР МАРКОВИЋ“ У ЈАГОДИНИ

Члан 1.

Запослени има право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада у складу са Законом о раду, Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика и овим Правилником.

Члан 2.

Овим Правилником уређује се начин остваривања права запослених на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада.

Члан 3.

Право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада из члана 1. овог Правилника припада запосленом уколико послодавац није обезбедио сопствени превоз.

Члан 4.

Право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада запослени може да оствари на начин:

- 1) добијањем месечне карте – за запослене којима временски одговарају линије јавног саобраћаја за почетак и завршетак рада;
- 2) готовинском исплатом – у висини цене месечне превозне карте и
- 3) готовинском исплатом – у висини цене појединачне превозне карте у јавном саобраћају (градски, приградски, међуградски)

Уколико је перонска карта услов коришћења превоза, сматра се да је иста саставни део трошкова превоза.

Право из става 1. тачка 3. овог члана запосленом припада само за дане проведене на раду.

Члан 5.

Запослени се опредељује за једно од права из члана 4. овог Правилника.

Запослени је дужан да, без одлагања, обавести Школу о променама које су од значаја за остваривање права на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада.

За запослене који заснују радни однос у току школске године накнада трошкова за долазак и одлазак са рада се утврђује на начин утврђен ставом 1. овог члана.

Промена места становања запосленог након закључења уговора о раду не може да утиче на увећање трошкова превоза које је послодавац дужан да накнади запосленом у тренутку закључења уговора о раду, без сагласности послодавца.

Члан 6.

Накнада трошкова за долазак и одлазак са рада у новцу мора бити исплаћена до петог у месецу за претходни месец за запослене који су се за њу определили.

Члан 7.

Списак запослених којима ће се обезбедити месечне карте за наредни месец, потписан од стране директора, Школа доставља Градској управи за друштвене делатности града Јагодине.

Члан 8.

За запослене којима се исплаћује накнада у новцу послодавац доставља списак Градској управи за друштвене делатности града Јагодине са обрачунатим трошковима до трећег у месецу за претходни месец.

Члан 9.

За тачност података из спискова, наведених у члану 7. и 8. овог Правилника, одговоран је директор школе.

Директор школе ће извршити проверу података, битних за остваривање права на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада.

Проверу тачности података из члана 7. и 8. овог Правилника врши и Градска управа за друштвене делатности града Јагодине.

Члан 10.

Против запосленог за кога постоји основана сумња да је дао нетачне податке, односно податке који не одговарају стварном стању на основу којих остварује право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада, биће покренут дисциплински поступак.

Члан 11.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

ПРЕДСЕДНИКШКОЛСКОГОДБОРА,

СПОРАЗУМ О РЕПРОГРАМУ

Закључен дана _____, између:

_____ коју заступа директор
_____ (у даљем тексту послодавац) и

_____ (удаљем тексту запослени)

Члан 1.

Овим споразумом се уређује начин исплате потраживања запосленог на име накнаде трошкова превоза за долазак и одлазак са рада за последња 34 месеца (почев од 01.03.2015 – 31.12.2017.год.).

По наведеном основу запослени потражује од послодавца на име стварних трошкова износ од _____ динара.

Члан 2.

Послодавац се обавезује да наведени нето износ исплати запосленом на 24 месечне рате, почев од 01.04.2018. године, закључно са 31.03.2020. године.

Члан 3.

Запослени се одриче права на подизање тужбе и потраживање камате за наведени период по овом основу у случају када послодавац врши редовне исплате по споразуму о репрограму.

У случају доцње, запослени има право да своја потраживања оствари пред надлежним судом.

Члан 4.

Потписивањем овог споразума запослени потврђује, под материјалном и кривичном одговорношћу да су испуњени услови за накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада.

Члан 5.

Овај споразум је сачињен у два истоветна примерка, од којих свака уговорна страна задржава по један.

ПОСЛОДАВАЦ

ЗАПОСЛЕНИ
